

Lausanne, Septembre 2007

Lettre de recommandation

A qui de droit,

Cette lettre de référence m'a été demandée par Mlle Muriel Favarger. Elle a travaillé du 1er novembre 2006 au 1er octobre 2007 chez Debiopharm SA, société pharmaceutique centrée sur le développement de molécules innovatrices pour des traitements répondant à des besoins médicaux non couverts. Muriel a occupé la fonction de "Cockpit & Project Management Officer" au sein de notre département Cockpit Project Management (CPM) après avoir été engagée comme assistante de niveau Direction.

Ce département, créé en 2006, est constitué d'une dizaine de personnes qui gèrent l'ensemble du portefeuille des projets par une approche matricielle. Ainsi confrontés à une multitude d'activités de coordination des stratégies de recherche et développement et de leur implémentation, notre mission est de rechercher une efficacité optimale à travers les équipes projets et d'améliorer la réalisation des tâches de la meilleure manière possible avec les ressources disponibles. Bien que notre business model a été couronné par des succès formidables (traitements anticancéreux développés par notre société dans le passé récent qui sont des grands succès), l'identification de nouvelles molécules et de leur développement rapide sont devenus très compétitifs et soumis à des exigences en évolution permanente. Comme toute l'industrie pharmaceutique, nous sommes ainsi exposés à un recentrage, notamment suite aux fortes pressions sur les coûts et l'augmentation constante de la complexité.

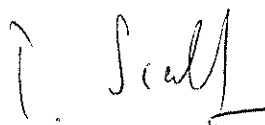
Le poste que Muriel occupait se décompose en deux catégories de missions principales: un soutien à un niveau de Direction (elle reporte directement à moi en tant que Chief Project Officer) et des missions spécifiques à l'environnement de la gestion des projets et du cockpit. Muriel m'a apporté une assistance de haut niveau aussi bien dans la gestion et l'organisation des réunions (agendas des équipes projet) que dans le suivi des plans

d'action. Elle a contribué à préserver une autonomie de direction des projets en matière de communication et d'interaction en me libérant d'un certain nombre de tâches. J'ai ainsi pu m'investir pleinement dans le pilotage et la conduite des équipes pendant la phase de construction de ce nouveau département. Sous ma responsabilité, Muriel a participé très activement et dynamiquement à la restructuration de notre organisation matricielle. Sa participation active au « Change Management » a été une vraie valeur ajoutée. Ces activités qui requièrent le sens pédagogique et le sens de l'animation de groupes d'adultes n'ont pas été toujours faciles pour être menées à bien, étant donné les résistances naturelles au changement. Néanmoins, Muriel a très bien réussi à créer une dynamique de groupe avec un climat de confiance et avec l'utilisation des techniques de communication en maintenant un équilibre entre le sens des responsabilités et l'esprit de motivation, voire de médiation dans certains cas. Finalement je peux encore rajouter, que la coordination de toutes les activités administratives et actions liées au support de ma fonction dirigeante ont été accomplies avec un grand dévouement et professionnalisme. Concernant le suivi des projets Muriel a été en contact constant avec tous les départements et les personnes clés des activités de recherche et développement pharmaceutique. Son travail a aidé à optimiser la communication et à synchroniser les efforts.

Enfin, Muriel dispose d'une excellente connaissance prouvée des techniques de rédaction autant en langue française qu'en langue anglaise, ceci dans les domaines scientifiques, business et autres. Le travail réalisé sous ma supervision a été facilité par son caractère très positif et ouvert, fiable et dévoué. Muriel a une grande autonomie et peut aller vers des responsabilités accrues dans le domaine du "people management".

Suite à la décision de Muriel de se lancer un nouveau défi professionnel, je me dois de chaleureusement soutenir cette démarche de recherche d'un nouvel emploi. Très ouvert à donner plus de renseignements si souhaité, je reste à volontiers à disposition.

Dr Pietro Scalfaro



Chef Project Office, membre du Comité Exécutif Debiopharm SA.