

FONDATION



CERTIFICAT DE TRAVAIL et LETTRE DE RECOMMANDATION

Fondation aaa – Advanced Alliances Academy)

Nous certifions par la présente que Madame Muriel Favarger Ripert, née le 7 novembre 1975 et originaire de Genève, a travaillé au sein de la structure suisse d'ABISSA Informatique SA à Renens du 7 mars 2011 au 31 juillet 2020 en qualité de « Responsable du développement des affaires » en Suisse Romande.

Voici les tâches et responsabilités qui lui incombait :

- Poste d'abord à 100% , puis 70 % du temps consacrés à la suspicion, la prospection et la fidélisation de contacts pour le bon développement des affaires de notre Groupe en Suisse Romande
- créer et mettre en œuvre une méthodologie alignée avec nos valeurs et notre image de marque ainsi que notre tagline : « Abissa place l'homme au cœur de chaque projet »
 - Cette méthode a commencé en 2011 et a porté ses fruits : création d'un écosystème d'entreprise, de partenariats et d'affaires rattaché à Abissa qui a tellement grandi qu'il est devenu une Fondation en 2015 qui fédèrera dès lors toute une communauté de contacts issus des cercles entrepreneuriaux, professionnels de toutes générations pour déployer des autres projets à but non lucratif (cf. suite du document)
- assurer le suivi commercial en bonne coordination interne avec son Manager référent et ses collègues
- intégrer notre comité SOM – Strategy & Operations Management
- développer notre base de donnée, le CRM en alignement avec la RGPD

- MarCom et branding externe

Muriel a occupé de 2011 à fin 2014 le poste de Cadre.

Ensuite, afin de pérenniser toute la communauté de contacts qu'elle avait créée dès 2011 en réunissant régulièrement ces derniers en termes de prospection et de partenaires, et face au succès grandissant de cet écosystème appelé « Abissa Alliances Academy », René Fell a proposé la création d'une Fondation que Muriel a co-fondée sous l'égide de son mécénat et de son soutien indéfectible.

Elle a par conséquent occupé le poste dès 2015 la fonction bénévole de Présidente du Conseil de la Fondation aaa devenue « Advanced Alliances Academy » à fin 2019 lors du rachat par Becthle d'Abissa. Cette Fondation a été inscrite formellement du 15 octobre 2015 (inscrite au RC) et elle occupe toujours à ce jour cette fonction en tant que Co-Fondatrice & Présidente Honoraire depuis qu'elle en a remis la suite du développement au Conseil de la Fondation aaa et nommer une nouvelle Présidente.

Pour mémoire, la Fondation a été créée dans le but de structurer et de pérenniser l'écosystème (plateforme communautaire offline et online) qu'elle a conçu et déployé dès 2011 – pour faire face à un succès grandissant et architecturer le tout de manière plus institutionnelle.

La mission de cette Fondation est de promouvoir le *partage et le dialogue entre professionnels de différentes générations et disciplines, dans la perspective de les inspirer en les rassemblant autour d'espaces et d'événements qui favorisent les synergies, la création et la transmission de valeurs au sens large*. Pour atteindre ces buts, la Fondation aaa met sur pied, organise, promeut et anime par le biais de sa Présidente en bonne coordination avec ses alliés – partenaires, membres donateurs de cet écosystème - des rencontres par le biais de conférences, de déjeuners d'affaires, de formation et d'ateliers.

Les participants sont des professionnel(le)s issus de tous les horizons tels que des entrepreneurs, des décideurs C-level (CEO, COO, CFO, CTO, etc) en activité ou non ainsi que des jeunes en formation ou qui sont nouvellement diplômés.

Dans le cadre de son activité, Madame Muriel Favarger Ripert a mené principalement les activités suivantes dans les domaines sous-mentionnés :

- L'entrepreneuriat et la Direction stratégique et exécutive, de la conception au développement global de A à Z de la structure. Pour ce faire elle a mise en œuvre les actions suivantes :
 - conceptualiser, structurer et rédiger Business plan de départ qui a posé les fondements de la Fondation dès sa naissance
 - les premiers rapport annuels dont le bilan de comptes en lien avec le Secrétaire Général et la Cheffe comptable ainsi que la fiduciaire
 - Nouveaux modes de gouvernance en mode transversal et interdisciplinaire (R & D avec implémentation
- Le Community Management offline (en présentiel) & online (digital) de la fédération des alliés en termes :
 - de fédération des membres ainsi que de leur promotion notamment
 - du développement du modèle de gouvernance collective distribuée sous son impulsion
 - du MarCom et de la représentation en termes RP de la Fondation
 - de la promotion et l'animation des espaces et réunions en présentiel
 - des rendez-vous en bilatérale pour faire croître les contacts et les sensibiliser aux valeurs et à la mission de la Fondation

- L'implémentation opérationnelle de la vision grâce à la mise en place de rencontres offline et online telles que :
 - les Business Connect Lunches avec conférences
 - les formations avec les créateliars
 - les sessions d'entraide collective
 - les brainstormings
 - les tables rondes
 - les soirées spéciales comme
 - la supervision et la co-promotion des apéros au Beau-Rivage Palace de Lausanne
 - la conception et du déploiement opérationnel qui a engendré à 2 reprises un beau succès remporté par la soirée de Gala du Petit Noël aaa, un format résolument contemporain qui valorise certaines entreprises du tissu économique suisse en tendant notamment la main vers des ONG et organismes solidaires et humanitaires, tout en accueillant des artistes.
- Le site web avec les premières spécifications pour la rédaction du cahier des charges pour sa site web et l'intégration du logiciel de gestion des événements, des 2 plateformes de paiement conectées
- Le Business development pour fidéliser les donateurs
 - o de la conception de la gouvernance collective et participative soutenue par les Commissions et Task Forces Honoraires aaa
 - o de trouver de nouveaux modes de financement notamment avec une méthode disruptive dénommée le « **Smart Money Investment, Sponsoring & Mécénat** » qui adresse tant aux investisseurs institutionnels locaux qu'internationaux ainsi que des gouvernements, des financements d'ordre privés collectifs ou individuels. Le but est d'utiliser et de capitaliser sur le vaste « Laboratoire » que constitue aussi aaa
- la coordination avec l'office des impôts, l'organe de surveillance des fondations ainsi que la coordination interne et externe avec respectivement, la comptabilité et la fiduciaire en charge des comptes et de leur bonne régulation.

Elle s'est occupée également de développer les aspects suivants dans le cadre de la Fondation :

Acquérir une expérience significative dans une fonction de direction en privilégiant un style de management collaboratif et participatif proche des parties prenantes

Elle a en effet mené toute une recherche et développement avec la rédaction d'un livre blanc-méthodologie sur les nouvelles formes de gouvernances dont celle des Ecosystèmes offline et online, et et la mise sur pied d'une Chaire en Ecosystèmes, Réseaux et Communautés. J'ai imaginé aussi 2 types de comités stratégiques au début de la Fondation qui allie les Seniors et les Juniors.

<https://www.fondation-aaa.org/wp-content/uploads/comites.pdf>

Gestion des équipes et Community Management offline et online

- Elle a géré environ 250 membres et alliés, les visibiliser (community management) et également des équipes opérationnelles de taille modeste (entre 2 à 10 personnes, le reste en mode de gouvernance déléguée par Commissions)

Veiller à la cohérence organisationnelle, à la cohésion des équipes et à la compréhension des enjeux internes et externes.

Représenter l'organisation et transmettre les savoirs-faires pour garantir une cohérence collective de la mise en application des objectifs

Elle a été et est toujours ***l'Ambassadrice*** bénévole de la Fondation pour les relations externes :

- Les membres de la Communauté aaa ainsi que les partenaires, prestataires et alliés
- Les non-membres

Favoriser et négocier toutes les initiatives pour mettre en place de nouveaux services, de nouvelles approches et prestations compatibles avec la vision globale

- En termes de nouvelles prestations, elle également mis en place une structure organique « Entre/Intra-preneurship » au sein de la Fondation aaa
- Une belle part a toujours été dédiée à l'innovation et à la création d'entreprises notamment avec la contribution donnée aux fondements de Vigiswiss qui a trouvé ses prémices au sein de notre écosystème et de toute l'aide et les mises en relations données aux créateurs d'entreprises, mais aussi à leur consolidation grâce aux expertises métiers terrain
- Le pôle Education appelé « Ecolentreprise ©. » a aussi vu le jour sous l'égide de notre communauté et nous avons établi des premiers contacts locaux et internationaux pour financer et nous aider dans cette visée

Echanger et négocier avec les partenaires du réseau

Vaste vivier de contacts dans la région lausannoise, et surtout en Suisse Romande, notamment constitué de PME, professionnels issus de divers segments, prestataires.

Chiffres statistiques :

- Rien qu'en 2015, 2016 et 2017, environ 235 espaces privés et publics (aaa et @ma Table & Co) ont été conçus & organisés avec en moyenne 4200 invités inscrits
- Sur les 7 ans les plus intenses d'activités :
 - elle a construit une communauté de + de 7000 personnes rencontrées majoritairement en bilatérales ou petits groupes, parfois plus grands rassemblements

- Muriel a mené des actions en 10 ans offline et online en termes d'organisation, de supervision, facilitation et animation de + **de 480 événements – conférences, mises en relations, brainstormings, formations, apéros et galas – et interviews**
- *Le fruit concret en 1 an environ en a été de fédérer + de 350 Membres donateurs et Alliés issus de divers segments, essentiellement des PME & des indépendants*

Public

10% de jeunes, 10% de personnes en transition de carrière et 80% de seniors (au sens autorité de compétences)

Gestion Presse et Media

- Soumission des contenus écrits
- Interviews
- Capsules videos
- Supervision du team multimedia
- Création d'une chaîne youtube Fondation aaa

Règlements, règles de fonctionnement et bonnes pratiques en interne

Elle a co-rédigé les statuts juridiques de la Fondation ainsi que la 1^{ère} charte des valeurs, et en ai supervisé la 2^{ème} version finalisée.

Recommandation de René Fell en tant que CEO d'ABISSA et Vice-Président de la Fondation aaa

Le texte ci-dessus a été rédigé par Muriel ; j'en valide le contenu.

Pour ma part, j'aimerais féliciter Muriel pour l'immense et fructueux travail qu'elle a réalisé dans le cadre de la Fondation. Je relève notamment qu'elle a imaginé et concrétisé pratiquement seule l'organisation, la communication ainsi que la direction et l'animation de la quasi-totalité des événements et rencontres mentionnées ci-dessus. Avec le temps, la Fondation aaa a pris la dimension d'une véritable petite PME que Muriel a su gérer avec tout le talent nécessaire.

Je relève que sa principale qualité est sa faculté d'élaborer et de réaliser des concepts réellement innovants. Sa personnalité « magnétique », originale, persuasive ont été le garant d'une collaboration de grande valeur, dont j'ai déjà révélé l'essentiel dans son Certificat de travail concernant son engagement chez ABISSA Informatique SA.

Je ne peux que recommander Muriel à toute entreprise qui pourrait avoir besoin de ses services. Je la remercie très cordialement pour toutes ces magnifiques années de collaboration durant lesquelles j'ai eu un immense plaisir à travailler avec elle et je lui souhaite mes meilleurs vœux pour la suite de sa carrière.



Muriel, c'est un autre personnage essentiel de l'histoire d'ABISSA : avec le réseau puis la **Fondation aaa** (ABISSA Alliances Academy), elle a créé un écosystème de partages, de rencontres et de valeurs absolument inédit.

En permettant à des personnes d'horizons très différents de partager des idées à la fois innovantes et possédant un réel potentiel, elle a offert à ABISSA un extraordinaire terreau d'où jaillissent de nouvelles **alliances et partenariats**.

aaa désire apporter une **dimension intergénérationnelle** au sein de la Fondation : réaliser des projets entre aînés et débutants dans la vie professionnelle. Il y a ainsi deux Comités distincts : un Comité Senior et un Comité Junior, très actifs tous les deux !

Muriel, c'est une femme avec un cœur qui bat d'abord pour les autres. Mais c'est aussi une conquérante qui possède une énergie rarissime. C'est une belle personne doublée d'une communicante hors pair. Merci à elle !

Pour la Fondation aaa

René Fell

Co-Fondateur et ancien VP de la Fondation aaa